



[www.profitalent.com](http://www.profitalent.com)

# GESTIÓN POR *COMPETENCIAS*

Cuidemos el **CLIMA LABORAL** y nuestra influencia directa con los demás.  
El **CLIMA LABORAL** depende de la suma de las aportaciones de cada uno de nosotros.



Nuestro compromiso, fomentar una cultura  
*emocionalmente ecológica y sustentable.*

# Asesoría y Consultoría

## *Gestión por Competencias*

Ofrecemos una visión general del Sistema de Administración de Personal con base en competencias laborales desarrollando los elementos básicos para la construcción de un Modelo de Gestión por Competencias a partir de las necesidades y características de cada organización.

- ✓ Importancia estratégica de trabajar con el Modelo de Competencias Laborales.
- ✓ Principales tipos de competencias así como los conceptos asociados al modelo.
- ✓ Alineación de las Competencias Laborales a los objetivos de la organización y de sus diferentes áreas.
- ✓ Proceso de implantación del Modelo de Competencias y como incorporarlo a los procesos de Recursos Humanos.
- ✓ Como emplear la información derivada del análisis de puestos y los planes generales de recursos humanos para establecer sus estrategias de reclutamiento por competencias técnicas.
- ✓ Reconocer el papel crucial que desempeña con su labor de proporcionar una fuerza de trabajo adecuada a la organización.
- ✓ Emplear métodos adecuados de reclutamiento para detectar y atraer candidatos idóneos.
- ✓ Identificar y aplicar un modelo de entrevista de selección por competencias técnicas con sus fases y tareas críticas.
- ✓ Formular preguntas clave para evaluar competencias técnicas de la organización.
- ✓ Obtener información objetiva para mejorar sus decisiones en cuanto a la selección del personal.
- ✓ Diseñar, implementar, valorar, obtener información objetiva y dar seguimiento a una efectiva evaluación del desempeño humano basado en competencias.
- ✓ Desarrollo del talento humano basado en competencias.